



SAMEN
STERKER IN HET
CREËREN VAN
KANSEN!

WAGENSCHOT

PEDAGOGISCH CENTRUM

VZW WAGENSCHOT

Wagenschot vzw biedt zorg en ondersteuning aan jongeren en jongvolwassenen met gedrags- en emotionele problemen. Met een methodische en zorgzame aanpak creëren we kansen, samen mét en vóór onze jongeren. Onze visie is helder: elke jongere verdient de ruimte en begeleiding om zich veilig te kunnen ontplooiën en zijn of haar potentieel te benutten.

Onze twee campussen, MFC Heynsdaele in Ronse (75 medewerkers) en MFC Wagenschot in Eke (110 medewerkers), specialiseren zich in normaal- en zwakbegaafde jongeren (12-25 jaar) met gedrags- en emotionele problemen en/of autismespectrumstoornissen. Samen zetten we ons in voor het welzijn van al onze jongeren.

Zoekt een

Algemeen Directeur

We zijn op zoek naar een Algemeen Directeur die zowel strategisch als operationeel het voortouw kan nemen in de verdere ontwikkeling van onze organisatie. Als Algemeen Directeur ben je eindverantwoordelijke voor de uitvoering van ons beleid, het ontwikkelen van innovatie binnen onze organisatie, en het creëren van een werkklimaat waarin zowel onze jongeren als medewerkers kunnen groeien.

Wat ga je doen?

Als Algemeen directeur ben je de spil van de organisatie en draag je de eindverantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding, zowel op operationeel, financieel als pedagogisch vlak. Je werkt nauw samen met de verschillende directieleden en stuurt het managementteam aan, bestaande uit campusdirecteurs, de financieel directeur, het diensthoofd personeelszaken en beleidsmedewerkers. Je speelt een belangrijke rol in het uitdragen van de visie van PC Wagenschot en zorgt ervoor dat de pedagogische, organisatorische en financiële doelstellingen op elkaar afgestemd zijn.

Je belangrijkste verantwoordelijkheden zijn:

Leiderschap en strategie: Je ontwikkelt en implementeert strategische doelstellingen en beleid voor de organisatie. Je stuurt het managementteam aan en zorgt ervoor dat de visie en waarden van PC Wagenschot gewaarborgd is in alle processen.

Pedagogisch beleid: Je bent eindverantwoordelijke voor het pedagogisch en psycho-sociale beleid binnen de organisatie. Met jouw inhoudelijke kennis van jeugdzorg en pedagogische methodieken zorg je ervoor dat de zorgverlening en begeleiding aan onze cliënten van hoge kwaliteit is.

Operationele en financiële aansturing: Je hebt de eindverantwoordelijkheid over de dagelijkse werking van de organisatie, inclusief financieel beheer, het algemeen welzijn van de jongeren, personeelsbeleid, en logistieke processen. Je werkt nauw samen met de financieel directeur en andere leidinggevenden om de continuïteit van de organisatie te waarborgen.

SAMEN
STERKER IN HET
CREËREN VAN
KANSEN!

Externe vertegenwoordiging: Je vertegenwoordigt de organisatie naar externe stakeholders en zorgt voor een goede relatie met toezichthouders, partners en lokale jeugdzorgnetwerken.

Crisismanagement en noodsituaties: In geval van noodsituaties ben jij de eindverantwoordelijke voor het crisis- en noodbeheer en zorg je ervoor dat de organisatie altijd bereikbaar en voorbereid is op onverwachte situaties.

Wie zoeken we?

Wij zoeken een Algemeen directeur met een visie op de toekomst van de organisatie en ervaring in zowel het leidinggeven aan teams als het ontwikkelen van beleid binnen de jeugdzorg of vergelijkbare sectoren. Je bent niet alleen een strategisch denker, maar ook een hands-on leider die het verschil maakt op de werkvloer.

De ideale kandidaat beschikt over:

- Een masterdiploma (menswetenschappen, pedagogiek, bedrijfsmanagement of gelijkwaardig).
- Minstens 5 jaar leidinggevende ervaring.
- Inhoudelijke kennis van pedagogische en psychosociale methodieken of bereid zijn om zich daarin in te werken
- Een grondige kennis van het relevante maatschappelijke en juridische kader binnen jeugdzorg is een plus.
- Een coachende, verbindende leiderschapsstijl.
- Heldere, transparante communicatieve vaardigheden – intern én extern.
- Strategisch en innovatief denkvermogen, gecombineerd met besluitvaardigheid.
- Een rijbewijs B.

In ruil voor je talenten bieden we je:

Een verantwoordelijke functie binnen een maatschappelijk betrokken organisatie. Een dynamisch en ondersteunend managementteam dat samenwerkt aan de gemeenschappelijke doelen van de organisatie.

- Een voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. (38u/week)
- Verloning conform regelgeving Barema PC 319.01 (Barema Directeur K2)., Anciënniteit wordt meegenomen
- Woon werkverkeer: fiets, trein, openbaar vervoer, auto wordt vergoed.
- Leeftijdsverlof vanaf 35 jaar (sectoraal bepaald)
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling door middel van opleiding en bijscholing.
- Een gezonde werkcultuur, met aandacht voor de balans tussen werk en privé.

Sollicitatieprocedure

Ben jij klaar voor deze uitdaging? Stuur je motivatiebrief en CV voor 13 augustus naar frederic.glorieux@wagenschot.be . Contactpersoon: Frederic Glorieux (09/280 89 60). De sollicitatiegesprekken vinden plaats op 18 en 19 augustus.

Wij kijken ernaar uit om kennis met je te maken!

MFC Wagenschot is een organisatie die gelooft in gelijke kansen voor iedereen. We moedigen sollicitaties van diverse achtergronden en ervaringen aan. We geloven dat onze kracht ligt in de verscheidenheid van onze medewerkers.